



BILAN TRANSITION RETRAITE

Objectifs

- Accompagner dans sa transition professionnelle vers la retraite et la mise en œuvre de nouveaux projets de vie
- Préparer au mieux sa sortie d'entreprise
- Préserver et transmettre le savoir-faire acquis au sein de son entreprise
- Faciliter la transition vers la retraite
- Organiser sa nouvelle vie
- Donner de la visibilité aux salariés comme à l'entreprise sur le plan technique et humain pour accompagner et optimiser les départs en retraite

Programme

Nous proposons une prestation en trois étapes clés :

I) Assistance Administrative

Vérification des conditions de départ à la retraite
Accompagnement à la constitution administrative du dossier de retraite et aux relations avec l'administration

II) L' « avant départ » - Une fois la date calée, quel rôle ai-je envie de jouer avant mon départ ?

Comment me rendre acteur de la transmission de mes connaissances et compétences (formation, tutorat, gestion de projet, recrutement...etc) et rester motivé

Identification des zones d'expertises

Identifier de nouvelles sources d'engagement ou d'intérêt « hors-travail »

Quel rôle je peux et/ou veux jouer avant de partir

III) Projection – Comment vais-je organiser mon « après » et comment je l'anticipe ?

Définir un nouveau projet de vie et le préparer

Mieux me connaître, ressentir mes besoins et anticiper la façon de les combler demain

Choisir mes activités en conséquence, bâtir mon nouveau quotidien (réseau, bénévolat, découverte d'activités, mise à disposition de ses compétences, échange de services...)

Pour qui ?

Tous salariés à 1 an ou 2 de la retraite et qui est en questionnement par rapport à cette nouvelle étape de vie – pas de prérequis

Durée

- 12 heures + 2 entretiens tripartites
- Suivi à 3 mois

Comment ?

- Un accompagnement individuel en 5 à 7 séances de travail (visio et/ou présentiel)
- Deux entretiens tripartites (bénéficiaire, employeur, cabinet)

Budget

2 000 € HT

Intérêts

- ✓ **Pour le bénéficiaire :**
Être accompagné humainement et administrativement dans une étape de vie « sensible »
Devenir acteur de sa fin de carrière et l'organiser
- ✓ **Pour l'entreprise :**
Garantir une transmission des savoirs et récompenser ses salariés à travers une prestation sur-mesure et humaine – Inscrire cet accompagnement dans la politique QVT et RSE de votre entreprise

Advisia RH

- ✓ Accompagnement dispensé par deux Consultants expérimentés
- ✓ Plus de 200 jours d'accompagnement, de conseil et de formation par an
- ✓ Une logique d'auto-école et un double regard Entreprise et Salarié
- ✓ Plus de 150 clients TPE, PME, et grands comptes accompagnés au quotidien sur leurs problématiques RH

CONTACT AMIENS

03 22 09 73 56

contact@advisiarh.com