



AIGUISEZ VOTRE TALENT DE RECRUTEUR

Vous cherchez les meilleures ressources pour le développement de votre structure mais le recrutement n'est pas votre métier ? Formez-vous avec un professionnel du recrutement.

Objectifs

- Maîtriser les enjeux de chacune des 6 étapes incontournables en recrutement
- Optimiser et consolider votre pratique recrutement à chaque étape
- Adopter la bonne posture et sécuriser vos décisions

Programme

Introduction : Les six étapes clés d'un recrutement réussi : comprendre les enjeux pour mon entreprise et pour le candidat. Identifier les causes d'échec et les facteurs de succès

1. Préparer mon recrutement pour le réussir

- Définir mon besoin et préciser le profil que je recherche
- Communiquer efficacement et « sourcer »
- Pré-sélectionner : les outils et les critères

2. Optimiser la conduite d'entretien et décider

- Préparer mon entretien
- Mener un entretien structuré
- Investiguer les motivations, les compétences clés
- Evaluer le savoir-être
- Décider en tenant compte des facteurs objectifs
- Intégrer le candidat

Conclusion : Appliquer la méthodologie et les outils proposés aux spécificités de mon entreprise

Pour qui ?

- Chef d'Entreprise, Responsable de centre de profit, Manager
- Toute personne décisionnaire sur le recrutement, non spécialiste et souhaitant professionnaliser sa pratique.

Pré-requis ?

Aucun

Comment ?

- Une journée
- 8 participants maximum
- Apports théoriques
- Echange de pratiques
- Etude de cas, exercices pratiques, jeux de rôle
- Accès PMR sur demande

Budget

1 000 € HT la journée

CONTACT AMIENS

03 22 09 73 56

contact@advisiarh.com

Nos atouts

- ❖ Plus de 15 ans d'expérience multisectorielle et multi-métiers en accompagnement de salariés et d'entreprises : bilan de compétences, accompagnement, VAE, recrutement, conseil
- ❖ Plus de 100 jours d'accompagnement, de conseil et de formation par an
- ❖ Tous nos formateurs sont des experts et praticiens du recrutement et de la gestion de carrière
- ❖ Une logique d'auto-école et de mise en mouvement, des jeux de simulation pour une meilleure appropriation Un double regard Entreprise et Candidat, une vision RH et Managériale
- ❖ Une boîte à outils en évolution permanente, une culture de l'innovation par l'échange de pratiques