



MANAGEMENT – FORMATION INTER/INTRA ENTREPRISES

Managers et Dirigeants : « L'entretien professionnel, levier de développement des compétences »

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL, LEVIER DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Vous êtes à la tête d'une équipe, vous devez incarner une posture de leader, d'animateur, de développeur de talents... Vous souhaitez transformer ce que vous voyez aujourd'hui comme une contrainte en moment de dialogue avec vos collaborateurs et en opportunité de développement de la performance.

Objectifs

- Se doter d'outils et de grilles pour faciliter la conduite des entretiens professionnels et améliorer ses techniques d'entretien : écoute, questionnement, posture
- Acquérir une méthodologie de la conduite d'entretiens
- Construire des fiches outils : fiches repères/glossaire adaptés aux besoins de son entreprise

Programme

1. Le cadre légal des entretiens professionnels
2. La boîte à outils du manager pour fédérer et entraîner avec lui
3. Tour de table sur la pratique de l'entretien professionnel pour chaque participant et leurs difficultés
4. Réalisation d'un état des lieux et d'une mise en commun des différents outils utilisés pour l'entretien professionnel
5. Communiquer et déployer l'entretien professionnel
6. Se doter de grilles et d'outils adaptés aux besoins de son entreprise
7. S'entraîner à la conduite d'entretien professionnel
8. Développer sa posture de manager
9. Assurer le suivi et la traçabilité de l'entretien professionnel

Pour qui ?

- ☐ Dirigeant, Manager et opérationnel amené à conduire l'entretien professionnel
- ☐ Interlocuteur RH souhaitant adopter la vision du manager

Pré-requis ?

Aucun

Comment ?

- ☐ 2 jours consécutifs ou non
- ☐ 8 stagiaires maximum
- ☐ Transfert pédagogique collectif
- ☐ Echange de pratiques
- ☐ Utilisation de supports visuels, quizz, fiches-outils, mise en situation et jeux de rôle
- ☐ Co-animation par deux consultants
- ☐ Accès PMR sur demande

Budget

1 000 € HT la journée

CONTACT AMIENS

03 22 09 73 56
contact@advisiarh.com

Nos atouts

- ❖ Plus de 15 ans d'expérience multisectorielle et multi-métiers en accompagnement de salariés et d'entreprises : bilan de compétences, accompagnement, VAE, recrutement, conseil
- ❖ Plus de 100 jours d'accompagnement, de conseil et de formation par an
- ❖ Tous nos formateurs sont des experts et praticiens du recrutement et de la gestion de carrière
- ❖ Une logique d'auto-école et de mise en mouvement, des jeux de simulation pour une meilleure appropriation. Un double regard Entreprise et Candidat, une vision RH et Managériale
- ❖ Une boîte à outils en évolution permanente, une culture de l'innovation par l'échange de pratiques